

## Informationen zur Datenverarbeitung gegenüber Bewerbern

(Arbeitnehmerüberlassung / Personalvermittlung)

Wir sind gemäß der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) verpflichtet, Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zu informieren. Dieser Informationspflicht kommen wir mit den nachfolgenden Hinweisen nach.

---

### 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

Der Personalkontakter GmbH  
Donauwörther Str. 3, 86368 Gersthofen  
E-Mail: [info@personalkontakter.de](mailto:info@personalkontakter.de)  
Telefon: 0821 / 807 999 0

---

### 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Unser externer Datenschutzbeauftragter ist die JURANDO GmbH.  
Erreichbar unter:  
Der Personalkontakter GmbH – Datenschutzbeauftragter  
Donauwörther Str. 3, 86368 Gersthofen  
E-Mail: [datenschutz@personalkontakter.de](mailto:datenschutz@personalkontakter.de)

---

### 3. Kategorien personenbezogener Daten und Zweck der Verarbeitung

Wir verarbeiten alle Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung übermitteln (z. B. Kontaktdaten, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Korrespondenz).  
Zweck der Verarbeitung ist die Prüfung Ihrer Eignung für die ausgeschriebene Stelle sowie ggf. anderer vakanten Positionen innerhalb unseres Unternehmens oder bei unseren Kunden im Rahmen der Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung.

---

### 4. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage von

- § 26 Abs. 1 BDSG (Datenverarbeitung für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses)
- sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO, sofern eine Verarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist (z. B. zur Rechtsverteidigung nach dem Bewerbungsverfahren).

Erteilen Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme in unseren Bewerberpool, erfolgt die Verarbeitung zusätzlich auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

---

### 5. Speicherdauer

- Im Falle einer Absage werden Ihre Daten spätestens 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht.

- Haben Sie einer längeren Speicherung zugestimmt (Bewerberpool), löschen wir Ihre Daten spätestens nach zwei Jahren.
  - Wenn ein Beschäftigungsverhältnis zustande kommt, werden Ihre Daten in unser Personalverwaltungssystem übernommen und dort gemäß den gesetzlichen Aufbewahrungsfristen verarbeitet.
- 

## 6. Empfänger der Daten

Ihre Daten werden nur an folgende Empfänger weitergegeben:

- Auftragsverarbeiter (z. B. ASGARDIS GbR, Zvoove Recruit), die uns technisch bei der Durchführung des Bewerbungsprozesses unterstützen
- Kundenunternehmen, bei denen Sie im Rahmen einer Personalvermittlung oder Arbeitnehmerüberlassung eingesetzt werden könnten

Eine Weitergabe an Kunden erfolgt grundsätzlich anonymisiert, sofern nicht im Einzelfall Ihre ausdrückliche Einwilligung vorliegt.

---

## 7. Übermittlung in Drittländer

Eine Übermittlung Ihrer Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation findet nicht statt.

---

## 8. Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben das Recht,

- Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten (Art. 15 DSGVO),
  - die Berichtigung unrichtiger Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO),
  - die Löschung Ihrer Daten zu verlangen (Art. 17 DSGVO),
  - die Einschränkung der Verarbeitung zu verlangen (Art. 18 DSGVO),
  - Datenübertragbarkeit zu verlangen (Art. 20 DSGVO),
  - Widerspruch gegen eine Verarbeitung einzulegen, die auf berechtigten Interessen beruht (Art. 21 DSGVO),
  - eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit der bis dahin erfolgten Verarbeitung berührt wird (Art. 7 Abs. 3 DSGVO),
  - sowie das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren (Art. 77 DSGVO).
- 

## 9. Pflicht zur Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Ohne diese Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen.